

## BAPO

Vanaf de 52 jaar heeft onderwijsgevend personeel bij een fulltime baan recht op 170 uur Bapo. Bij 56 wordt dit aantal uren 340. De werkgever betaalt 2/3 deel en het kost de werknemer uiteindelijk 1/3 deel van het salaris. Bij een parttime baan zijn de Bapo-uren naar rato.

Een fulltime 52-jarige leraar die de volledige Bapo van 170 uur krijgt ongeveer € 65,00 netto per maand minder salaris. Bij 340 uur is dit ongeveer het dubbele.

## Invalpool

Vanuit het Vervangingsfonds (de instantie die vervanging van leraren bekostigt) heeft Het Groene Lint 2 banen toegewezen gekregen. Het bestuur kan voor 2 FTE's personeel benoemen die bij Het Groene Lint vervangingswerkzaamheden verrichten.

In deze pool zijn momenteel werkzaam:

Linda van Baalen

Myriam Picard

Linda Gillis

Rita Hermans

## In dienst

In de loop van dit schooljaar zijn in dienst getreden:

Petra Willemen werkt per 1 maart jl. in onze vervangingspool. Haar werkzaamheden vinden voornamelijk plaats op b.s. de Vonder.

## Uit dienst

Cees v.d. Wielen gaat na meer dan 40 jaren werkzaam geweest te zijn in het onderwijs per einde schooljaar met pensioen.

## Overige personele mutaties

Cecile van Oorschot is per 1 januari jl. vanuit de Driesprong op de Mattheusschool gaan werken.

## Jubilea

De volgende jubilea worden in de loop van dit schooljaar gevierd:

Lysette van Kuijk viert op 30 juni a.s. haar 25-jarig ambtsjubileum.

Karin Krijnen-Smolters is op 1 mei a.s. 12 ½ jaar in dienst van het bestuur.

U kent nu tijdig de diverse data. Overspoel de jubilarissen dan ook met wenskaarten.

## Personeels- en Mobiliteitsonderzoek

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties voert in april van dit jaar een personeels- en mobiliteitsonderzoek uit. In samenwerking met Intomart zullen ruim 120.000 ambtenaren bij de overheid en in het onderwijs een vragenlijst ontvangen, waarin zij gevraagd worden hun mening te geven over verschillende aspecten van hun werk. Ook personeelsleden van onze stichting wordt zocht aan dit onderzoek mee te werken. In mei en juni wordt de respons op de enquête verwerkt. In juli worden de resultaten op internet gezet en wel op: [www.arbeidenoverheid.nl](http://www.arbeidenoverheid.nl)

## Werkgroep seniorenbeleid

De bovenschoolse werkgroep "seniorenbeleid" is in 4 bijeenkomsten gekomen tot het formuleren van een advies richting directie en bestuur. Het directiebestuur heeft het gehele advies overgenomen en bij 2 punten een kleine kanttekening gezet.

In dit advies wordt duidelijk aangegeven dat de werkgever de Bapomogelijkheden en de

consequenties meer onder de aandacht van het personeel moet brengen. Deze nieuwsbrief leent zich daar uitstekend voor.

Voorts adviseert de werkgroep enkele rechten voor oudere werknemers op te nemen in het taakbeleid en schoolse taken duidelijk af te bakenen. De commissie geeft ook aan dat een preventief geneeskundig onderzoek op een bepaalde leeftijd bekostigd door de werkgever verplicht moet worden gesteld. Bijzondere aandacht wordt gevraagd voor de lessen gymnastiek: één of meerdere vakleerkrachten zouden hier welkom zijn.

Het volledige advies kunt u inzien bij een van de leden van de werkgroep.

### Samenwerkingsverband WSNS Nieuw-Ginneken

Samenwerkingsverband Nieuw-Ginneken heeft vanaf het begin van Weer Samen Naar School bestaan uit 10 scholen uit onze regio. Met ingang van 1 augustus a.s. heeft Stg. Mark en Aa haar scholen uit het samenwerkingsverband Breda teruggetrokken. Zij vormen vanaf die datum een eigen samenwerkingsverband met eigen SbO-scholen. De overige basisscholen uit Breda hebben hierdoor een probleem gekregen. Zij kunnen niet zelfstandig doorgaan omdat zij geen SbO voorziening hebben. In de startfase van WSNS konden scholen wel een samenwerkingsverband vormen zonder een eigen SbO-voorziening te hebben. Zij gingen dan een relatie aan met een bestaande SbO-voorziening. Nu kan dit niet meer. De scholen uit Breda hebben daarom besloten zich aan te sluiten bij SWV Nieuw-Ginneken. Wettelijk gezien mag SWV Nieuw-Ginneken een dergelijk verzoek niet afwijzen. Als SWV hebben wij de afgelopen jaren de luxe gekend ruim rond te kunnen komen met onze zorgmiddelen. Scholen kregen veel zorgformatie terug. Hiermee werd op vele scholen een goed functionerende zorgstructuur bekostigd. De scholen uit Breda hebben een veel hoger verwijzingspercentage en krijgen zodoende weinig tot geen zorgmiddelen terug gestort. In de onderhandelingen met de toetredende scholen hebben we onze

zorgmiddelen "veilig kunnen stellen". Het nieuwe samenwerkingsverband gaat met zogenaamde compartimenten werken, waarbij compartiment Nieuw-Ginneken-oud een eigen financiële boekhouding voert.

### Functie- taak- en beloningsdifferentiatie

In de voorgaande nieuwsbrieven is aangegeven dat het directiebestuur druk doende was met het opstellen van dit lijvige beleidsstuk. Dit stuk is inmiddels aan het bestuur aangeboden en door bestuursleden van een eerste commentaar voorzien. Voorafgaand aan besluitvorming heeft het bestuur gemeend dit beleidsstuk aan de GMR te doen toekomen om ze zo tijdig in te kunnen lichten. Gebruikelijk is dat de GMR pas na een voorgenomen besluit dergelijke beleidsstukken ontvangt. GMR-leden kunnen nu voordat er voorgenomen besluitvorming plaatsvindt het bestuur adviseren. Ook kunnen GMR-leden meningen peilen bij de achterban: het onderwijsgevend- en onderwijs ondersteunend personeel. Bent u geïnteresseerd hoe in de toekomst de scholen van het Groene Lint georganiseerd worden en welke beloningsdifferentiatie toegepast wordt, informeer dan hiernaar bij uw GMR-afvaardiging. In de de maand mei wordt ook in de teamvergaderingen van de scholen hier aandacht aan besteed.

### Websites

Hieronder staan de adressen van de sites van de Groene Lint scholen zodat u zelf deze sites eens kunt bezoeken.

[www.bs-akkerwinde.nl](http://www.bs-akkerwinde.nl)  
[www.bs-bernardus.nl](http://www.bs-bernardus.nl)  
[www.bs-driesprong.nl](http://www.bs-driesprong.nl)  
[www.bs-mattheus.nl](http://www.bs-mattheus.nl)  
[www.bs-vonder.nl](http://www.bs-vonder.nl)  
[www.willibrordusschool-alphen.nl](http://www.willibrordusschool-alphen.nl)