

## JUBILEA

### **25-jarig ambtsjubileum:**

Rita Hermans (M) 15-12-2011

### **40-jarig ambtsjubileum:**

Rian Segers (V) 30-09-2011

Nell Bekkers (M) 27-01-2012



### **12,5 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:**

Marijke van Pelt (V) 23-02-2012

Myriam Picard (D) 23-02-2012

Wendy Zandee (S) 30-02-2012

Philly de Swart (W) 01-03-2012

### **25 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:**

deze periode niemand

### **40 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:**

André van Sas (B) 10-01-2012

### **Alle jubilarissen (alvast) van harte proficiat!**

#### **In dienst:**

Nancy Goos (invalpool - Driesprong)  
Manita van Nijnatten (invalpool - Spindel)  
Ilona Herijgers (invalpool - Mattheusschool)  
Sandra de Jong (r.t.-er - Driesprong)  
Rob van Gils (directeur - Spindel)  
Maarten Janssen (invalpool - Driesprong)

#### **Uit dienst:**

Els Magermans-Post (FPU per 1-10-2011)

Annemiek de Vries-Leijten (FPU per 1-10-2011)

Annelies de Kort (FPU per 1-11-2011)

Harrie Wouters (per 1-1-2012)

Marie-José Jacobs (per 7-7-2011)

Ad Jansen (per 1-9-2011)

Kees van der Made (FPU per 1-8-2011)

Kees Hendriks (FPU per 1-8-2011)

Peter van Bergen (FPU 1-9-2011)

Maria van Hoek (Pensioen 1-7-2011)

## AFSCHIED KEES VAN DER MADE

Kees van der Made, gaf ruim 40 jaar geleden met snor en baard een half jaar les op de Mattheusschool in Galder. Hierna ging hij naar De Rosmolen in Ulvenhout, waarna hij nog hij gewerkt heeft op de Mariaschool in Ulvenhout en nog even op de Rosmolen.

Na deze rondzwervingen is hij weer op de Mattheusschool in Galder beland.

Op woensdag 15 juni jl. heeft deze Mattheusschool in een deftige zwart-wit uitstraling afscheid genomen van een bevlogen man.

Het was een belangrijke dag voor de school.

Kees van der Made nam na ruim 22 jaar afscheid als directeur van "zijn" school, om te gaan genieten van welverdiende vrije tijd.

's Morgens werden hij en zijn vrouw Sjan thuis opgehaald door een grote auto en gebracht naar de gemeentegrens van Galder. Hier stond een koets klaar en omringd door alle kinderen van de school werd de weg naar school vervolgd.

Hierna werd hij muzikaal verwelkomd, waarna in de hal alle groep door middel van verrassende optredens uiting gaven aan hun dank voor alles wat Kees voor de school gedaan had.

Als slot van de ochtend ging een grote wens van Kees en Sjan in vervulling. Van het team kreeg hij een ballonvlucht aangeboden.

In de middag was er een uitgebreide lunch in de tuin van een oud-collega.

's Avonds werd Kees verrast door een zeer druk bezochte receptie met als hoogtepunt de onverwachte aanwezigheid van burgemeester Nuyten van de gemeente Alphen-Chaam, die de

eer had hem namens de koningin een Koninklijke onderscheiding uit te reiken. Ook de aanwezigheid van burgemeester van der Velden van Breda maakte indruk.

In zijn dankwoord zei Kees:” Dit wat er vandaag allemaal gebeurd is, kan toch niet over mij gaan. Ik heb al die jaren niet meer dan gewoon mijn werk gedaan”

Het was een mooie en welverdiende dag.

## **BESTUURSSTRUCTUUR VAN HET GROENE LINT**

Met ingang van september 2011 heeft Stichting Het Groene Lint een nieuwe bestuursstructuur.

De belangrijkste verandering is dat er geen locatiebesturen meer zijn, en dat er onderscheid wordt gemaakt tussen besturen en toezicht houden.

Bij iedere school komt naast de lokale MR een advies/klankbordgroep die de schooldirecteur gaat bijstaan in zijn functioneren als verantwoordelijke op zijn school. Deze groep adviseert de schooldirecteur maar heeft geen bestuurlijke bevoegdheden.

Er is een driehoofdig College van Bestuur gevormd bestaande uit: Jan Mols (voorzitter), Francine van Nunen Moeskops en Chris Govers.

Dit trio neemt alle bestuurlijke taken van Het Groene Lint voor haar rekening. Ze werken nauw samen met het directiebestuur. Het directiebestuur wordt gevormd door de 6 directeuren, waarvan een tweetal directeuren (Coen Backx en Andre Damen) gedeeltelijk zijn vrijgesteld van hun directietaken om bovenschools werk te verrichten.

Het bestuur is het bevoegd gezag en eindverantwoordelijk voor alles wat er gebeurt of moet gebeuren. Zij hebben ook de taak om binnen een aantal jaren te zorgen voor een nieuwe bestuursstructuur (bv al of niet een bovenscholse directie, al of niet fuseren, al of niet een bestuursrol voor de directeuren enz.)

Er is een Raad van Toezicht gevormd. De raad van toezicht houdt toezicht op de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting en het beleid van het bestuur. Ook kijken zij naar het functioneren van het bestuur. De RvT bestaat uit 7 leden (de voormalige vertegenwoordigers van de vroegere locatiebesturen in het vroegere hoofdbestuur). Zij hebben ook de taak om zich genomen om het aantal leden van de RvT binnen een jaar terug te brengen

tot 5 met kennis en ervaring in verschillende disciplines, nodig om te functioneren als toezichthouder van een onderwijsstichting

Uiteraard zal het College van Bestuur blijven samenwerken met de overkoepelende GMR, zoals ook de schooldirecteuren met de MR. Zodoende zijn ouders en personeel ten volle vertegenwoordigd. Bovendien kunnen de eersten een rol spelen in de advies/klankbordgroep voor de schooldirecteuren.

We hebben gekozen voor deze structuur vanuit een tweetal overwegingen:

1. De overheid eist dat er een organisatorisch scheiding wordt aangebracht in de bestuurlijke en toezichthoudende rol bij onderwijsorganisaties.
2. We verwachten dat de slagvaardigheid en besliskracht in deze constructie met een bestuurslaag verbetert.

Deze wijziging hebben voor onze kinderen en het werk op de scholen niet zoveel directe gevolgen, maar uiteindelijk willen we door een daadkrachtiger bestuur een nog beter Groene Lint vormen.

Jan Mols, vz College van Bestuur

## **OVER PENSGIOEN**

Pensioen is de optelsom van de uitkeringen die u krijgt als u stopt met werken. Dat kan met 65 jaar zijn. Maar ook eerder of later.

AOW van de overheid Vanaf uw 65ste ontvangt u van de overheid AOW. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte hangt af van uw persoonlijke situatie. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie op [svb.nl](http://svb.nl).

## **ABP KeuzePensioen**

U kiest zelf het moment waarop uw pensioen ingaat. Dat kan tussen uw 60ste en 70ste. Hoe langer u doorwerkt hoe hoger uw ABP KeuzePensioen is. De hoogte van het pensioen is ook afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld het aantal jaren dat u pensioen hebt opgebouwd.

Met ABP KeuzePensioen kunt u vanaf uw 60ste stoppen met werken. U kiest zelf het moment waarop.

### **Tijdelijk meer pensioen**

Uw ABP KeuzePensioen kan variëren in hoogte. U kiest dan zelf hoeveel pensioen u op welk moment wilt hebben. Bijvoorbeeld eerst een hoger pensioen tot uw 65ste, daarna een lager pensioen. U kunt maximaal 25% meer ABP KeuzePensioen krijgen.



### **AOW-overbrugging**

Vóór uw 65ste krijgt u nog geen AOW. Om ervoor te zorgen dat uw totale inkomen ongeveer even hoog blijft, wordt voor uw 65ste een deel van het ABP KeuzePensioen gebruikt om het AOW-bedrag te compenseren. Uw ABP KeuzePensioen vóór uw 65ste en uw pensioen ná uw 65ste (AOW + ABP KeuzePensioen) zijn dan even hoog. Wilt u dit niet, dan kunt u dat aangeven.

### **Gedeeltelijk stoppen**

U kunt ervoor kiezen gedeeltelijk met pensioen te gaan. U bouwt dan uw loopbaan af in één of meer stappen van minimaal 10%. Gaat u met deeltijdpensioen, dan kunt u uw ABP KeuzePensioen niet meer variëren in hoogte.

*Voor meer informatie over ABP Keuzepensioen, onder andere over aanvullingen, pensioen toevoegen en ABP Keuzepensioen en overlijden, verwijzen wij u graag naar [www.abp.nl](http://www.abp.nl) waar u ook de brochure ABP Keuzepensioen, "Wat u zeker weten moet", kunt downloaden.*

### **ONNODIGE BRIEVEN VAN HET UWV**

Soms worden personeelsleden onnodig aangeschreven door het UWV. Het betreft dan een brief waarin aangegeven is dat je al lange tijd ziek bent. Ben je niet langdurig ziek dan kun je die brief bij het oud papier gooien. Als werkgever zijn we verplicht alle ziekmeldingen door te geven aan het UWV. Herstelmeldingen kunnen we niet meer aan datzelfde UWV doorgeven. In die bewuste brief is dan ook een passage opgenomen dat bij hersteld zijn deze brief niet voor je bedoeld was. Een zeer vreemde gang van zaken en

onnodige geldverspilling. Als werkgever kunnen we hier helaas niets aan doen. Ons administratiekantoor, het OSG, heeft hierover wel bij het UWV geklaagd, maar dat mocht niet baten.

### **GELEZEN**

Het aantal mannen dat in het basisonderwijs werkt, blijft dalen. Elk initiatief om de vakopleidingen voor mannelijke studenten aantrekkelijker te maken, lijkt te mislukken. Dat schrijft het Algemeen Dagblad.

In het AD komt voorzitter Dick de Wolff van de HBO-raad aan het woord over de pogingen om mannen meer te interesseren in een baan in het basisonderwijs: 'We hebben veel gedaan om ze binnen te halen, maar dat heeft geen zin gehad'.

Op dit moment is nog 16 procent van de leerkrachten in het basisonderwijs man. Over acht jaar is dat naar verwachting nog maar 12 procent.

### **VAKBONDSCONTRIBUTIE**

Personeel dat lid is van de vakbond kan via het salaris ongeveer de helft van de contributie terug krijgen. Vraag hiertoe bij je eigen vakbond een verklaring aan dat je lid bent met hierop vermeld het jaarlijkse contributiebedrag. Deze verklaring lever je vóór 1 november in bij je directeur. Via de salarisadministratie wordt bij je salaris van november de vergoeding uitgekeerd.

### **DCP VAN HET GROENE LINT**

Alle beleidsnotities, notulen van de GMR, jaarverslagen, jaarrekeningen enz. zijn te vinden op het digitale communicatieplatform (afgekort DCP) van Het Groene Lint. Alle personeelsleden hebben via de eigen directeur een unieke inlogcode gekregen.

Ouders van de GMR, leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben ook toegang tot dit medium.

Via de unieke toegangscode wordt binnen de applicatie de toegang tot diverse onderdelen geregeld.

U vindt het DCP op:

<http://hetgroenelint.ictfocus.nl/>

## KERSTPAKKETTEN

Misschien wat vroeg om nu al over Kerstmis te beginnen. In het laatste directeurenoverleg hebben we hierover al gesproken, meer specifiek over de kerstpakketten. Deze worden dit jaar geleverd door de middenstand uit Chaam. (In volgorde van het A-B-C was dit jaar de beurt aan Chaam.)

Tot nu toe kregen ook alle oud-personeelsleden van HGL hetzelfde pakket als de “zittende” personeelsleden. Dit worden er echter steeds meer en is financieel een flinke aderlating. Vandaar dat het volgende is besloten:

- 1) Alle personeelsleden krijgen een kerstpakket.
- 2) De personeelsleden die met FPU gaan, krijgen in het jaar dat ze afscheid nemen nog een kerstpakket.
- 3) Oud personeelsleden krijgen tot aan hun 65<sup>ste</sup> jaar een VVV bon en een kaart. (Deze wordt per post bezorgd.)
- 4) Oud personeelsleden die officieel met pensioen zijn, krijgen jaarlijks een kaart van HGL.

## SPAARLOONREGELING

Diverse personeelsleden van Het Groene Lint doen mee aan de spaarloonregeling. Deze lucratieve wijze van sparen houdt op te bestaan per 1 januari 2012. Vanaf 2012 wordt er geen spaarbedrag meer van het salaris ingehouden en op de spaarrekening gestort. De belastingdienst heeft aangegeven dat de volle 4 jaren dat dergelijke bedragen op de spaarrekening vast moeten staan gehandhaafd blijven.

## LERARENBEURS

Landelijk, maar ook bij Het Groene Lint, wordt grif gebruik gemaakt van de lerarenbeurs. Vanaf 2012 is het echter niet meer mogelijk om de beurs aan te vragen voor kort lopende studies. De studie zal meer dan één jaar in beslag moeten nemen om in aanmerking te kunnen komen voor de lerarenbeurs.

## BEKWAAMHEIDSDOSSIER

Het College van Bestuur heeft onlangs met instemming van de GMR de notitie “Bekwaamheidsdossier” vastgesteld. Deze notitie is te vinden op het DCP van Het Groene Lint.

Het bekwaamheidsdossier wordt voor leraren heel belangrijk. Dit dossier moet op orde zijn wil je je kunnen registreren in het binnenkort landelijk verplichte “Lerarenregister”. Vanaf eind 2011 wordt het Lerarenregister operationeel. Elke leraar heeft in de toekomst een persoonlijk digitaal dossier. Daarin wordt het bekwaamheidsonderhoud geregistreerd met de behaalde accreditatiepunten. Je kunt dit register vergelijken met het BIG-register in de gezondheidszorg.



Vanaf 2018 moeten alle leraren geregistreerd zijn en op deze wijze hun bekwaamheid blijven aantonen.

Directeuren kunnen zich overigens al enige tijd registreren bij de NSA. Alle directeuren van Het Groene Lint zijn op dit moment register-directeur (RDO). Zij zullen hun bekwaamheid blijvend moeten kunnen aantonen om geregistreerd te mogen blijven.



## WERKGELEGENHEID / MOBILITEIT

Alle scholen van Het Groene Lint liggen in een officiële krimpregio. Op dit moment merken we op enkele scholen al dat we te maken hebben met krimp van aantal leerlingen. Gelukkig is dit niet gepaard gegaan met gedwongen ontslagen. We voorzien dat dit in de toekomst ook niet zal gebeuren. De vergrijzing van ons lerarenkorps én het gegeven dat jonge vrouwelijk collega’s na het krijgen van kleine kinderen vaak minder gaan werken, zorgen er voor dat zeker de komende 8 jaar, bij ongewijzigd landelijk beleid (!), de krimp door natuurlijk verloop opgevangen wordt.